



40
AÑOS

Creciendo juntos



COOPERATIVA
MAMONCITO, Inc.

¡Deposita tu confianza!

40
AÑOS

Creciendo juntos



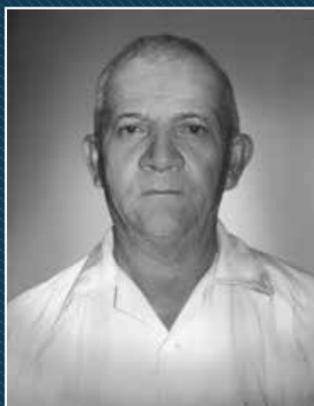
COOPERATIVA
MAMONCITO, Inc.

¡Deposita tu confianza!

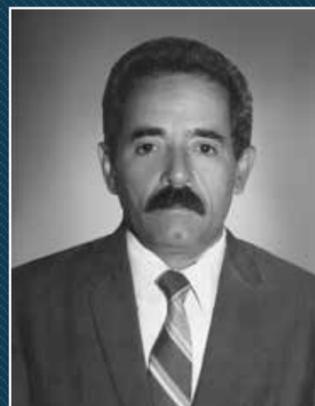
40
AÑOS

Este documento es evidencia de nuestro compromiso social, de la responsabilidad que sentimos de ofrecer a nuestros socios respuestas a sus necesidades financieras y superar sus expectativas con un acompañamiento competente y sobre todo humano. Nos enorgullece ser Cooperativa pues nos sabemos muy cumplidores de lo que esto conlleva; ofrecer servicios y productos eficientes, justos e inclusivos.

EX-PRESIDENTES



Antonio Almonte



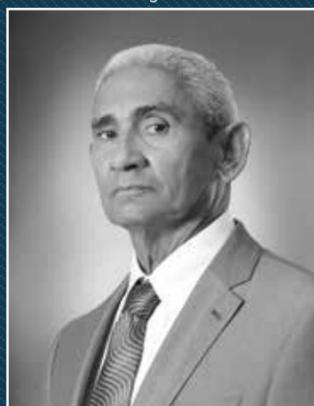
Juan Ramón Sánchez



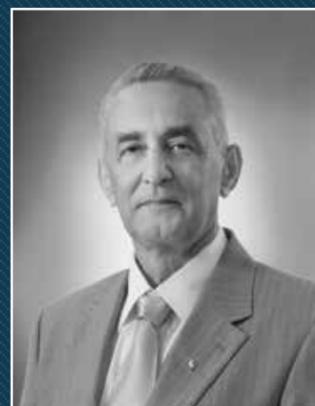
Luis Miguel Genao



Ramón Ventura Serrata



José E. Gómez



Lester Eduardo Peralta



Flordaliza Estévez



Leonardo Peralta

Desde el año 1980 hasta el 1990, la cooperativa mantuvo sus esfuerzos operacionales concentrados en promover y educar sobre el cooperativismo en las comunidades cercanas a Monción y toda la región Norte.

HISTORIA

La Cooperativa Mamoncito, Inc., fue fundada el 2 de abril de 1978. La formación de esta organización se inicia debido a que en esa época la producción de casabe y otros productos agrícolas enfrentaban problemas para venderse y colocarse en el mercado. Por lo tanto, un grupo de laboriosos hombres y mujeres de Monción decidió visitar al Instituto de Desarrollo de Crédito Cooperativo (IDECOOP) para solicitar ayuda y conseguir una licencia de exportación para vender estos productos fuera del país.

En respuesta a esa solicitud, se formó una Cooperativa de Ahorro y Crédito que propulsaba la economía de la zona y sirvió de gran apoyo a las iniciativas del Estado de inclusión y formalización financiera. En tributo a su lugar de origen, los líderes fundadores le llamaron Cooperativa de Ahorro y Crédito Mamoncito, Inc.

Desde el año 1980 hasta el 1990, la cooperativa mantuvo sus esfuerzos operacionales concentrados en promover y educar sobre el cooperativismo en las comunidades cercanas a Monción y toda la región Norte.

A partir de junio de 1990, mediante el programa de Servicios Financieros Rurales del Banco Central y la Agencia Internacional para el Desarrollo AID, relanzó sus operaciones en la ciudad de Monción con un total de 50 socios y un préstamo inicial de RD\$70,000.00.

Desde entonces esta institución ha experimentado un crecimiento sostenido, contribuyendo al desarrollo de los diferentes sectores comerciales y productivos de nuestra región y al mejoramiento del nivel de vida de nuestros asociados. Ese crecimiento gradual la sitúa como una cooperativa de gran fortaleza financiera y prestigio reputacional en todo el país.

Consolidada en distintas operaciones financieras competitivas, modernas, dinámicas y un gran nivel de sensibilidad humana, tiene presencia transaccional en todo el país. Cuenta con diez puntos de servicios ubicados en Monción, Mao, Esperanza, Santiago, Santo Domingo, Puerto Plata y Villa Isabela. 40 años después de su fundación, avanza hacia el futuro con una gran cartera de productos y servicios así como más de 45,000 socios leales que confían en su equipo Directivo y Gerencial y su innovadora forma de gestión.



CARTA MOTIVACIÓN A LA LECTURA



Estimado lector:

Siempre es motivo de alegría compartir con ustedes informaciones sobre nuestros esfuerzos de gestión. Esta vez, tengo el honor de presentarles esta publicación especial que reúne recuerdos, vivencias y sueños que han construido cuarenta años de historia de nuestra Cooperativa Mamoncito. Este material destaca el papel de nuestra Cooperativa como el principal aliado del porvenir de nuestros socios, colaboradores, suplidores, siendo

impulsores de su progreso y desarrollo desde hace cuarenta años.

Este documento es evidencia de nuestro compromiso social, de la responsabilidad que sentimos de ofrecer a nuestros socios respuestas a sus necesidades financieras y superar sus expectativas con un acompañamiento competente y sobre

todo humano. Nos enorgullece llamarnos Cooperativa pues nos sabemos muy cumplidores de esta actitud que nos permite ofrecer servicios y productos eficientes, justos e inclusivos.

Nos esmeramos en responder a las necesidades financieras de nuestros socios y nos motiva la posibilidad de superar sus expectativas en los productos y servicios que durante estos primeros cuarenta años hemos diseñado para ellos. Sabemos que tenemos muchos retos por delante pero nos llena de emoción poder asumirlos y sobre todo cumplirlos pues nos impulsa el compromiso de servicio nos hemos apropiado como cooperativistas.

Revivimos con gran emoción muchos momentos que nos han permitido ocupar hoy este lugar, cuarenta años después, siendo una entidad ética, con una prudente cultura gerencial pero lo suficientemente audaz para mantener márgenes de crecimiento constantes y significativos. Estos cuarenta años de operaciones se materializan en el desarrollo de nuestros colaboradores, nuestros socios y nuestro aporte hacia la construcción de un mejor país.

Nos llena de orgullo sentirnos parte de la vida de tanta gente que junto con nosotros celebra con algarabía este aniversario que resulta de la confianza que depositan nuestros socios en nosotros. Asumimos con actitud optimista y esperanza los desafíos que nos pueda deparar el futuro y confiamos en celebrar los próximos cuarenta años con muchas historias de éxito y un provenir de abundancia para todos. Reciban nuestro sincero agradecimiento por su respaldo, acompañamiento y confianza.

Alfredo Dorrejo
Gerente General

40 AÑOS DE SENSIBILIDAD SOCIAL

En Cooperativa Mamoncito, desde nuestra fundación, hemos estado comprometidos con el bienestar social y el desarrollo económico de nuestros socios y de las comunidades que nos acogen. Forma parte de nuestra esencia cooperativista diseñar e implementar iniciativas de responsabilidad social que giren en torno a las necesidades básicas de nuestra gente y permitan cultivar en nuestras comunidades los cimientos para construir un mejor país.

Para garantizar la sostenibilidad de las acciones sociales que desarrolla nuestra Cooperativa, en el año 2016 integramos la posición de Analista de Responsabilidad Social que coordina los diferentes programas y proyectos que se desarrollan desde nuestra institución para fomentar el desarrollo sostenible de nuestro país. Estas actividades, están orientadas hacia los públicos de interés de nuestra cooperativa con el objetivo de impulsar la educación e inclusión financiera, el emprendimiento y promover el cooperativismo al mismo tiempo que se responde a las necesidades de los más vulnerables.

Nuestros programas de Responsabilidad Social buscan suscitar iniciativas de desarrollo humano, apoyadas en los valores cívicos, con aportes a educación, salud, medio ambiente, arte, deporte y cultura. Dentro de los programas de Responsabilidad Social y junto con la Comisión de Educación, la Cooperativa Mamoncito, desde el año 2005, ha ejecutado cerca de 300 actividades en las distintas comunidades en las que realiza sus operaciones.

Además, la cultura “verde” que desarrollamos en nuestras sucursales con la aplicación de filosofías de reciclaje, reducción y reutilización de materiales de oficina así como el ahorro de energía y la investigación para futura implementación de fuentes de energías renovables en nuestras oficinas. A través de nuestros diferentes programas, tanto para nuestro público interno como externo, buscamos fomentar la conciencia medioambiental y de preservación de nuestros recursos naturales.

Los programas que desarrollamos se trabajan incluyendo a los Directivos, Socios y Colaboradores de la institución así como estudiantes de escuelas públicas de las áreas en las que los ejecutamos. Solo en el año 2017, algunas de las actividades que hemos realizado a nivel de medio ambiente incluyen la liberación de más de 60,00 alevines en la Presa de Monción y la siembra de cerca de 3,000 árboles solo en Monción.

Asimismo, apoyamos a instituciones públicas y privadas que trabajan en favor de la niñez, de la creación de una sociedad más inclusiva, patronatos, escuelas de arte y cultura, que buscan la formación de niños y jóvenes más sensibles a la diferenciación social, los valores y el desarrollo de nuestro país.

Por otro lado, se apoya desde la Unidad de Responsabilidad Social, casos previa evaluación, de personas en estado delicado de salud a quienes se les apoya de manera económica para enfrentar sus enfermedades. Además, en la parte de salud, se han realizado operativos médicos en comunidades vulnerables y remotas.

En estos cuarenta años, la Cooperativa Mamoncito, ha sido propulsor de cultura, arte y folklore a través del diseño e implementación de programas educativos, actividades comunitarias para fortalecer la formación artística y creativa, apadrinamiento de parques, áreas de recreación, patrocinio de actividades sociales y culturales, celebraciones de fiestas patronales con el objetivo

de fortalecer de nuestra cultura dominicana a través del apoyo a nuestras tradiciones.

De igual forma, nos sentimos muy comprometidos de respaldar el deporte, actividades que garantizan un sano desarrollo de nuestra juventud, creamos y promovemos torneos y la sana competencia en distintas disciplinas deportivas para incentivar una vida sana física y emocionalmente. Creemos que el deporte es una actividad fundamental en la formación de nuestra juventud. Esto se materializa en los cerca de 60 eventos deportivos que solo en el 2017 hemos apoyado en Monción y toda la Región.

Nuestra sensibilidad social es el fundamento de nuestra identidad cooperativa, nos motiva a continuar promoviendo negocios de valor que garanticen la construcción de una sociedad más justa, inclusiva y con más y mejores oportunidades. Sociedades en las que podamos vivir en armonía y con la visión de preservación de nuestros recursos naturales, nuestras tradiciones y nuestra dominicanidad.



COOPERATIVA
MAMONCITO, Inc.

¡Deposita tu confianza!

Misión

Somos una Cooperativa de Servicios Financieros, incluyente y transparente, que actúa con Responsabilidad Social, contribuyendo al desarrollo económico de nuestros asociados.

Visión

Al 2018 tendremos reconocida presencia transaccional en más del 80% de la región norte, fundamentada en procesos estandarizados.



Monción



Mao



Santiago



Puerto Plata



Valores

Honestidad, Innovación, Trabajo en equipo, Respeto y Seguridad.



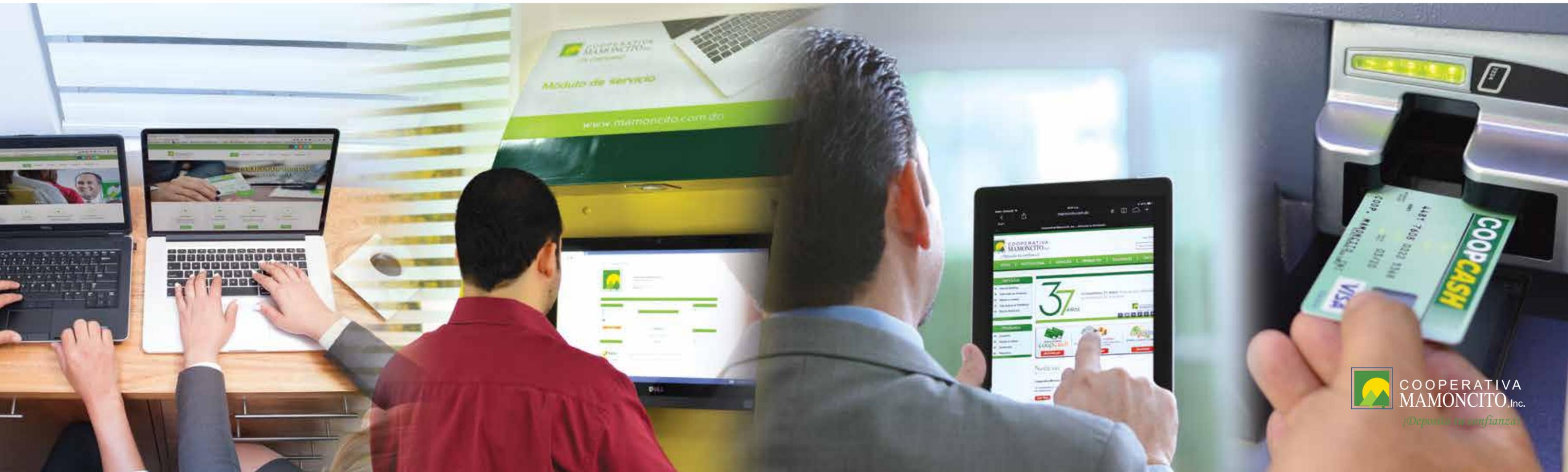
Objetivos

- Fomentar el hábito del ahorro e inversiones entre sus asociados.
- Promover y desarrollar el ejercicio de la solidaridad, integración y fraternidad entre sus asociados.
- Facilitar que los asociados adquieran aportaciones, cuentas de ahorro y depósitos a plazo.
- Hacer préstamos a sus socios con garantía personal, prendaria o hipotecaria, con fines productivos y de legítima necesidad.
- Capacitar a los socios mediante una adecuada educación cooperativa para proporcionar su desarrollo económico y social.



Nuestro mayor orgullo es ser testigos del progreso de nuestros socios a través de los servicios de nuestra Cooperativa que facilitan sus operaciones financieras día tras día.

Estamos orientados en continuar innovando y fortaleciendo nuestros canales y plataformas digitales con el objetivo de impulsar la experiencia de servicio de nuestros asociados.



A p o y o a l p e q u e ñ o y m e d i a n o e m p r e s a r i o

Durante estos cuarenta años, en Cooperativa Mamoncito nos ha identificado el acompañamiento brindado a pequeños y medianos empresarios. Más que ofrecerles productos y servicios cooperativos, nos hemos ocupado de ofrecerles propuestas de formalización, asesoría de negocios, capacitación a través de nuestros talleres para socios y de la formación constante que ofrecemos por medio de nuestros proyectos educativos. Los créditos para PYMES representan el 50% de la cartera de crédito de CoopMam a enero del año 2018. Este porcentaje reúne 467 negocios que han sido impulsados por los financiamientos y acompañamiento de esta entidad al pequeño y mediano empresario.

Asimismo, los microcréditos representan el 6% de la cartera y son más de 1,600 los usuarios de este tipo de préstamos. A enero 2018 la cartera de microcrédito asciende a RD\$ 187,000,000.00 mientras que la de PYMES corresponde a RD\$1,456,000.00. Asimismo, la cartera de productos y servicios para PYMES, además de la asesoría crediticia y acompañamiento cooperativo, incluye cuentas empresariales (órdenes de pago), servicio de nómina, certificados de depósito, coopvirtual y transcash.

Todo esto evidencia los esfuerzos de crecimiento de nuestros socios que gracias al acompañamiento que ofrece nuestra Cooperativa para mantenerles solvente, sólidos y fortalecidos. Nuestros productos y servicios para PYMES se concentran en ofrecer una experiencia de valor que promueva una cultura de progreso y desarrollo para estos empresarios.



Ahorro

Como Cooperativa de Ahorro y Crédito, una de nuestras principales tareas es educar a los socios sobre la importancia de cultivar el hábito del ahorro. Es por esto, que una de nuestras principales fortalezas es la gran cartera de productos y servicios para ahorrantes que ofrecemos. Dentro de esta gran variedad, de los productos más populares está la cuenta de ahorro retirable. Bajo esta dinámica de ahorro, el socio deposita y retira las cantidades que considere más apropiadas de acuerdo a su manejo personal y administra los retiros bajo su discreción sin tener que realizar una comunicación previa.

Con el paso de los años, en respuesta a las necesidades de nuestros socios, se han ido incluyendo una serie de nuevos productos y servicios que ofrecen un matiz ahorro particular y distinto. Un ejemplo son las de órdenes de pago. Este servicio vinculado a la cuenta de ahorro, tiene un gran parecido con las chequeras que ofrecen otras entidades de intermediación financiera a través de las cuentas corrientes. Las órdenes de pago solo pueden ser cambiadas en las oficinas de nuestra Cooperativa y esto facilita el retiro sin pasar de manera personal. Esta facilidad de ofrecido tanto a personas físicas como jurídicas.

Más adelante, se introdujo la CoopCash. Vinculada de igual forma a una cuenta de ahorro, es una tarjeta de débito visa electron a través de la cual los socios pueden hacer uso de sus fondos ahorrados en cajeros automáticos, puntos de venta y retiros por caja sin presentar libreta de ahorros. Este servicio está disponible 24 horas al día, todos los días del año tanto a nivel nacional como internacional.

Asimismo, manteniendo nuestros esfuerzos de competitividad, hemos introducido productos de ahorro programado como el Ahorro Escolar, Ahorro Navideño y Ahorro Vacacional que permiten al usuario organizar una cantidad fija de fondos a ahorrar planificados para una actividad en específico con una tasa atractiva.

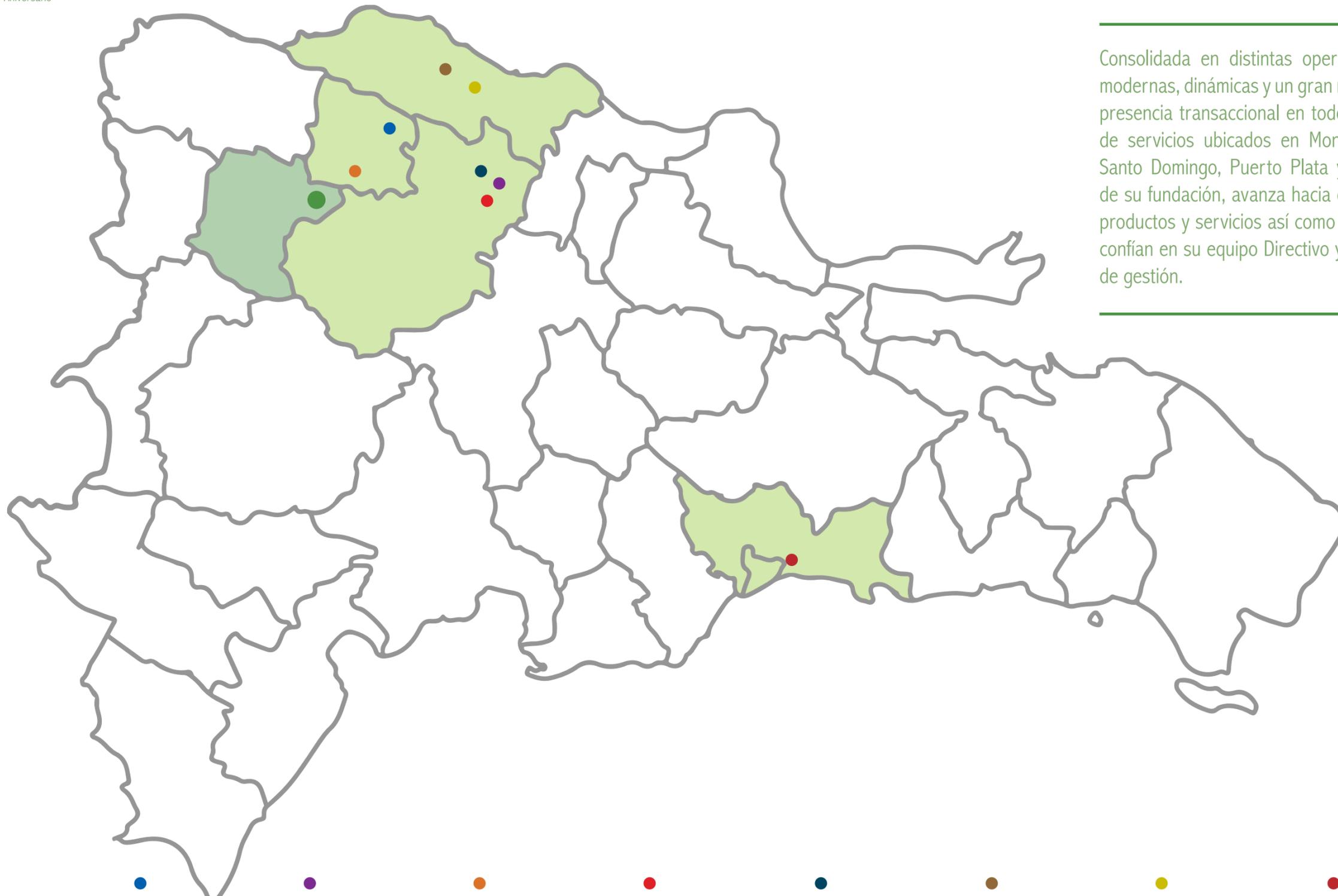
Con el paso de los años, se evidencia nuestra intención de promover el ahorro y de formalizar el mismo en las comunidades en las que operamos. Asimismo, nuestros esfuerzos de vincular al ahorrante desde temprana edad. Las cuentas de ahorro infantil, promueven el ahorro desde la niñez con la idea del que el infante vaya creciendo familiarizado con la cultura cooperativista y con un producto que le permite, bajo el resguardo de sus padres o tutores, prepararse para el futuro.

La diversidad de nuestros productos y servicios de ahorro nos respaldan como una entidad cooperativa sólida, sensible y competitiva. En los últimos 40 años el promedio de crecimiento anual de estas cuentas, se mantiene en un 23%. Esto demuestra el trabajo constante que hemos venido realizando en beneficio de incentivar este hábito que es garantía de seguridad y estabilidad económica personal y familiar.



La vocación de servicio, nos permite trabajar en equipo y de la mano con nuestros socios, proveedores y relacionados. Somos su apoyo en el cumplimiento de sus metas y ponemos a su disposición nuestro esfuerzo para que celebren sus logros. Nos orgullece ser Cooperativa y que nuestro trabajo esté fundamentado en valores.





Consolidada en distintas operaciones financieras competitivas, modernas, dinámicas y un gran nivel de sensibilidad humana, tiene presencia transaccional en todo el país. Cuenta con diez puntos de servicios ubicados en Monción, Mao, Esperanza, Santiago, Santo Domingo, Puerto Plata y Villa Isabela. 40 años después de su fundación, avanza hacia el futuro con una gran cartera de productos y servicios así como más de 45,000 socios leales que confían en su equipo Directivo y Gerencial y su innovadora forma de gestión.



Monción



Esperanza



Sunset Boulevard
Santiago



Mao



El Portal
Santiago



Las Colinas
Santiago



Puerto Plata



La Isabela



Santo Domingo



Ya son cuatro décadas en las que el equipo de Cooperativa Mamoncito confirma día a día su compromiso con el servicio al socio que trasciende a lo financiero. Este servicio se transforma en pasión e integridad y es nuestro principal valor.





Nos motiva la idea de establecer un nuevo modelo de relación con nuestros socios, para apoyarles de manera más natural, sencilla y eficiente.



Gracias a ti hoy celebramos 40 años siendo más que una institución de servicios cooperativos, tus socios en el caminar hacia tus sueños.



Nos sentimos comprometidos de construir una sociedad que nos permita, a nosotros y a las futuras generaciones, vivir una experiencia cooperativa transparente, libre y funcional.



T e c n o l o g í a

En la Cooperativa Mamoncito, la competitividad tecnológica siempre ha sido uno de los desafíos que hemos asumido con mayor compromiso. Estos cuarenta años de modernización constante nos consolidan como pioneros dentro del sector en cuanto a negocios digitales.

Hemos ofrecido a lo largo de estos cuarenta años distintas soluciones digitales que nos han catapultado como una organización innovadora enfocada en la digitalización y con soluciones financieras en distintas plataformas tecnológicas.

Junto con la revolución digital, estamos viviendo un desarrollo social y económico en el que la tecnología nos expone a un espacio de información y conocimiento. La tecnología nos permite garantizar una experiencia de servicio diferente, personal y cómoda. La tecnología, es un aliado que garantiza el acceso a la vida digital que se transforma en beneficios sociales y económicos. En la última década, gracias a la inversión en redes y a los nuevos modelos de negocio, hemos sido capaces de extender la cobertura de nuestros servicios y reducir la brecha digital.

Evolución del Departamento Tecnología de Información en CoopMam

El Departamento de TI, a través de los años, ha realizado inversiones acorde a las necesidades tecnológicas de la Cooperativa, de sus socios y respondiendo de esa manera a las transformaciones del mercado.

En el año 1994 la Cooperativa Mamoncito, Inc., adquirió el primer computador, el cual funcionaba tanto como servidor y como PC. Junto con esto, se adquirió una impresora Epson FX-1170. Para esto, la Cooperativa realizó un préstamo con La Asociación de Instituciones Rurales de Cooperativa (AIRAC), con garantía prendaria por la suma de 44,250.00 pesos. Más adelante, en el año 1995 fueron adquiridas dos computadoras personales y se interconectan través de una red de datos "Novel". En este mismo año se instala el primer sistema financiero desarrollado en dBase y Clipper, el cual contaba con los módulos siguientes: Manejar control de socios y ahorrantes, cartera de préstamo y sistema de contabilidad.

Hacia el 1998 la Cooperativa abre su primera sucursal en la ciudad de Mao y es interconectada con la oficina principal vía una red Frame Relay (un servicio de transmisión de voz y datos a alta velocidad que permitía la interconexión de redes de área local separadas geográficamente).

Para el 2001 se instala un moderno sistema en ambiente gráfico, que funciona bajo el Sistema Operativo Windows, utilizando como herramienta de desarrollo Visual Basic 5.0 y base de datos SQL, el cual es llamado SAFE 1.0. Este sistema tiene los módulos siguientes: Aportaciones, Manejo de Socios, Caja, control Bancario, Contabilidad Depósito, Imágenes, Información Gerencial y Préstamos.

Más adelante, en el año 2003 la Cooperativa Mamoncito realiza el lanzamiento de un producto innovador electrónico, su tarjeta de Débito Coopcash y adquiere dos cajeros automáticos, uno para la oficina Principal y otro para su sucursal de Mao.

Continuando con sus innovaciones, para el 2006 la Cooperativa Mamoncito, Inc, se convierte en la primera Cooperativa del país en brindar los servicios del I-Banking, actualmente llamado CoopVirtual, donde sus socios realizan consulta de cuenta, imprimir balance y realizar transferencia entre cuentas de la Cooperativa.

En respuesta a los constantes esfuerzos de modernización y seguridad, en el 2007 se realiza la construcción de la oficina principal, en la cual se instala su primera central telefónica IP y se implementa un cableado estructurado categoría 6.

En el año 2008 se moderniza la infraestructura de servidores físicos, lo que permitió la segmentación de todos los servicios tecnológicos. Más adelante en ese mismo año, se adquirió un equipo para el respaldo automático de las informaciones críticas mediante cintas magnéticas para cumplir con las normativas de respaldo de información. También, fue implementado el servicio de correo electrónico corporativo, mediante el producto Microsoft Exchange, fueron adquiridos modernos UPS redundante para garantizar la continuidad del negocio ante cualquier falla eléctrica. Asimismo, fueron actualizados los routers de comunicación de la oficina principal y las sucursales por equipos de la marca Cisco.

En el año 2010 la Cooperativa Mamoncito se incorpora la red Transcash. Esta red permite que nuestros socios puedan realizar transacciones financieras entre las diferentes Cooperativa asociadas a la red.

En el 2011 se crea una red privada virtual para la redundancia de comunicación entre las diferentes sucursales de una forma segura, confiable y con mayor ancho de banda; lo cual permitió brindar mejor servicio a nuestros socios y usuarios.

40
AÑOS

En el año 2012 la Cooperativa Mamoncito implementó una moderna infraestructura de virtualización mediante la plataforma VMware, la cual permitió la integración de nuevos servicios tecnológicos, así como la posibilidad de poder replicar toda la información desde nuestra oficina principal al sitio alterno. Para esto fue necesaria la adquisición de nuevos servidores con mayores prestaciones tanto de procesamiento como almacenamiento. Gracias a estas mejoras tecnológicas, la Cooperativa Mamoncito fue la primera Cooperativa del país en implementar un DRP (Plan de Recuperación ante Desastre), el cual garantiza que tanto nuestros servicios como toda la información financiera se encuentren debidamente resguardados y respaldados en diferentes puntos del país, brindando de esta forma tranquilidad a nuestros Socios.

En respuesta a nuestra latente intención de brindar la mayor seguridad a nuestros socios, para el 2013 fueron adquiridos nuevos equipos seguridad, tanto física como lógica para nuestra Oficina Principal y todas nuestras sucursales. En este momento, fueron instaladas las primeras cámaras de video vigilancia IP y se incorporaron nuevos sistemas de almacenamiento (NVR) para el respaldo de los videos de seguridad.

En 2015 fue inaugurada la Sucursal de Villa Isabela, donde fue instalado un moderno cajero automático, convirtiendo a la Cooperativa Mamoncito en la primera institución financiera en proveer estos servicios en la zona. Para el año 2016 la Cooperativa implementa el servicio de envío de mini mensaje y correo electrónicos masivo para nuestros socios. Este servicio es ofrecido a través de la plataforma i-Cloud. En ese mismo año, emprendimos un proceso de actualización y modernización de nuestra página web la cual cuenta con los más altos estándares de seguridad y calidad en la industria. En los últimos años, hemos mejorado significativamente la accesibilidad a nuestra página web haciéndola más dinámica, con contenidos reales y completos, una experiencia interactiva y atractiva.

En el año 2017 fue lanzada nuestra aplicación móvil "Mamoncito Móvil" la cual fue desarrollada para los sistemas Android y IOS. Esta aplicación permite a nuestros socios acceder a nuestra banca en línea, así como obtener información de nuestros servicios financieros mediante cualquier dispositivo móvil. Consideramos que algunos de los grandes retos a los que se enfrenta el mundo en la actualidad pueden convertirse en una oportunidad que permita impactar de manera positiva en la sociedad, el medio ambiente y la sostenibilidad de negocios a través de la tecnología.



40
AÑOS

40
AÑOS

LOGROS Y APORTES MÁS IMPORTANTES

Creación de una infraestructura de virtualización de última generación, la cual permite a la Cooperativa Mamoncito poder mantenerse a la vanguardia de los servicios financieros en el país.

Implementación de controles de seguridad físicos y lógicos de vanguardia, brindado de esta forma tranquilidad a todos nuestros ahorrantes.

Creación e implementación de un proceso de recuperación ante desastre (DRP) el cual garantiza la continuidad del negocio.

Implementación de un sistema de monitoreo (NOC) de toda nuestra infraestructura tecnológica, con el cual podemos obtener información proactiva sobre eventos de seguridad y disponibilidad de los servicios de información.



PROYECTOS ACCIONES FUTURAS

Actualización y modernización de nuestro centro de datos (Data Center), este proyecto permitirá ampliar los servicios tecnológicos ofrecidos por la Cooperativa y poder cumplir con los estándares internacionales para centros de datos.

Implementación de los estándares ISO 27001 y PCI DSS para la seguridad de la información y datos de nuestros tarjetahabientes.

Proyecto de digitación de documentos, el cual brindará ahorro en el manejo de material impreso, a la vez de contribuir con el medio ambiente. También permitirá brindar más información a nuestros socios sobre las transacciones realizadas.

Actualización y modernización de nuestra infraestructura de servidores y equipos de almacenamiento de información.

Ampliación de nuestros enlaces de conectividad WAN y de Internet, los cuales permitirán proveer más servicios tecnológicos a nuestros socios.



CAPITAL HUMANO

Durante estos cuarenta años, una de las áreas de mayor crecimiento y transformación ha sido nuestro equipo humano. El equipo que conforma esta Cooperativa, ha propiciado y protagonizado cada hito alcanzado. Su transformación y madurez ha garantizado el progreso de nuestros relacionados al mismo tiempo que se desarrolla y crece.

Para el año 1992, el equipo de trabajo de Cooperativa Mamoncito, estaba conformado por tres empleados. Ocupando las posiciones de gerente, contador y cajero. el año 1995, este equipo estaba compuesto por ocho personas. Incluyéndose para ese año, además de las posiciones ya existentes, una secretaria, Oficial de Negocios, Asistente de Negocios, Encargado de Cómputos y Conserje. Al año 2017, el equipo de Cooperativa Mamoncito ya estaba conformado por 122 personas lo que indica un crecimiento de 95%.

En un mercado tan cambiante y competitivo como el financiero, la atracción y retención del talento es uno de los asuntos materiales más relevantes para nuestra sostenibilidad y rentabilidad. Es por esto que para nosotros es tan importante ofrecer carrera profesional con el objetivo de cumplir con las aspiraciones de nuestros profesionales al mismo tiempo que pretendemos que estos se comprometan al corto, mediano y largo plazo con nuestra institución. Estamos en la constante construcción de un lugar de trabajo donde nuestros colaboradores se sientan valorados, incentivados y puedan potenciar su formación y desarrollo.

A través de nuestras políticas de Recursos Humanos, nuestros colaboradores reciben evaluaciones de desempeño y desarrollo profesional que los estimula e impulsa a continuar su formación, capacitación y progreso técnico dentro de sus áreas de trabajo. De manera que les motivamos a mantener una formación dinámica y constante. Estos cuarenta años de buenas prácticas de gestión humana, nos permite trabajar sobre una base de tolerancia, sensibilidad y humanidad que busca sobre todas las cosas el desarrollo de nuestro equipo y la maximización de sus cualidades y talentos.

Durante estos cuarenta años, hemos entendido que la sociedad se ha transformado y con esto la manera de administrar el talento. La diversidad, por ejemplo, es un elemento competitivo que nos permite acercarnos más a una sociedad que es heterogénea y cambiante. Es por esto que aún con los cambios sociales que hemos experimentado, nuestra gestión humana durante estos cuarenta años se ha fundamentado en la empatía, en los valores éticos y humanos, la formación profesional y el servicio como eje fundamental de trabajo.

Otro elemento que nos ha tocado atestiguar desde nuestros cuarenta años en el mercado, ha sido la inserción masiva de la mujer en el mercado laboral. En ese sentido, la igualdad de género es un elemento de actuación prioritario en nuestra Cooperativa. De los 122 colaboradores que conforman el equipo CoopMam, 58 son mujeres. De estas 10 se encuentran en posiciones de Gerencia y Dirección.

En el ámbito de la discapacidad, apostamos por la eliminación de barreras en el entorno de trabajo y estamos trabajando para ser capaces de incorporar personas con discapacidad además de facilitar el acceso a nuestras instalaciones a cualquier individuo. En el 2016, nos establecimos como parte de nuestro reglamento, que el 2% de nuestro equipo debería estar compuestos por personas con una discapacidad.

Dentro de nuestros principios de organización socialmente responsable, garantizamos a nuestros colaboradores una compensación justa y adecuada al mercado laboral en el que desarrollamos nuestras operaciones. Además, aseguramos que nuestras políticas y prácticas de compensación garantizan la igualdad de oportunidades y salarial entre hombres y mujeres.

Los aportes a crecimiento personal y profesional de nuestro equipo se materializan en más de 450 horas anuales de formación que se ofrece en capacitaciones a nuestros colaboradores. Las encuestas de salario, realizadas a nivel nacional, nos ubican en lo relacionado al sueldo mensual en promedio al 100% en la tendencia media del Sector Cooperativista.

En el área de Recursos Humanos, estos cuarenta años de operaciones en el mercado nos han permitido mantener nuestra gestión enfocada en la sensibilidad humana. Fundamentada en los valores cooperativos que nos distinguen y enorgullecen. Con la premisa siempre de que nuestros colaboradores son nuestro principal activo y con el servicio como elemento diferenciador en el trato a nuestros socios.



CARTERA DE PRÉSTAMOS

La cartera de crédito a los inicios estuvo muy limitada a los montos de aprobación por socio, debido al tamaño y limitaciones de liquidez, por lo cual presentaba problema de crecimiento, originalmente el límite máximo de aprobación era RD\$10,000.00 pesos y en casos excepcionales podíamos llegar a una aprobación de \$20,000.00, por parte del comité de crédito.

En cuanto a los plazos eran a un máximo de 36 meses y los intereses oscilaban en un 60% anual, que eran las tasas del mercado en ese entonces.

Luego para el 1993, se procedió a modificar el reglamento de crédito para los niveles de aprobación, llegando a 50,000.00 por parte del comité de crédito y 100,000.00 un comité de crédito ampliado, compuesto por miembros del consejo de administración, comité de crédito y vigilancia.

Luego que la cartera fue creciendo, los límites de aprobación fueron creciendo también, pero nunca podía pasar un crédito a un socio o empresa del 5% del total de la cartera general, para evitar riesgo y alta morosidad, si estos créditos llegasen a caer en mora.

Ya en los últimos años, el límite de crédito por socio no puede ser mayor al 1.5% del total de la cartera, esto para diversificar más y no tener mucha concentración de créditos, este 1.5%, en estos momentos con relación a la cartera estamos hablando de no aprobación de más de 43,000,000.00 millones de pesos por socio o empresa.

AÑOS	ACTIVOS	PRÉSTAMO	AHORRO
1992	1,486,060.25	846,230.96	650,885.78
1993	3,652,063.05	2,486,024.19	1,804,834.82
1994	7,767,654.36	4,471,965.40	3,512,782.52
1995	11,833,812.00	7,647,928.00	3,819,803.00
1996	20,394,042.00	10,295,863.00	6,786,044.00
1997	28,721,195.00	19,720,096.00	8,826,840.00
1998	47,856,395.00	29,114,900.00	13,157,853.00
1999	70,229,011.00	41,762,722.00	16,821,728.00
2000	99,679,395.00	63,525,178.00	25,690,395.00
2001	136,918,788.00	70,083,478.00	28,372,607.00
2002	171,996,291.00	108,410,183.00	32,699,264.00
2003	220,782,489.00	145,803,619.00	45,836,102.00
2004	327,283,241.00	255,325,813.00	61,487,876.00
2005	466,518,162.00	342,804,957.00	87,685,220.00
2006	675,917,816.00	491,736,830.00	140,372,404.00
2007	913,126,151.00	710,624,357.00	201,001,736.00
2008	1,157,529,073.00	809,785,102.00	198,037,980.00
2009	1,384,461,938.00	907,157,342.00	274,896,161.00
2010	1,531,357,580.00	1,096,302,007.00	355,895,918.00
2011	1,620,944,567.00	1,171,987,735.00	384,860,093.00
2012	1,966,638,717.00	1,280,141,252.00	438,737,472.00
2013	2,168,458,565.00	1,644,208,657.00	534,261,106.00
2014	2,570,666,472.00	1,826,387,728.00	734,636,101.00
2015	2,900,206,618.00	2,075,351,381.00	832,080,879.00
2016	3,311,926,205.00	2,551,708,359.00	825,137,860.00
2017	4,134,618,492.52	2,915,836,650.53	991,633,403.20

AÑOS	SOCIOS	PLAZO FIJO	APORTACIONES
1992	900	\$ 852,390.70	\$ 95,250.80
1993	1084	\$ 1,693,987.50	\$ 156,278.00
1994	1500	\$ 3,646,231.00	\$ 267,603.00
1995	1585	\$ 6,280,864.00	\$ 433,953.00
1996	2156	\$ 10,852,719.00	\$ 850,703.00
1997	1049	\$ 15,252,614.00	\$ 1,437,503.00
1998	3205	\$ 27,943,034.00	\$ 2,445,500.00
1999	3686	\$ 43,456,955.00	\$ 3,996,788.00
2000	4400	\$ 59,540,784.00	\$ 5,295,966.00
2001	6315	\$ 90,536,473.00	\$ 7,016,269.00
2002	7255	\$ 116,916,970.00	\$ 955,143.00
2003	8002	\$ 142,813,294.00	\$ 13,456,442.00
2004	9255	\$ 279,718,098.00	\$ 17,722,803.00
2005	10539	\$ 315,511,395.00	\$ 20,229,739.00
2006	12180	\$ 452,321,570.00	\$ 26,995,422.00
2007	14682	\$ 606,791,698.00	\$ 33,400,021.00
2008	17563	\$ 826,146,642.00	\$ 37,738,390.00
2009	19740	\$ 931,010,071.00	\$ 43,258,568.00
2010	22283	\$ 964,481,275.00	\$ 50,211,206.00
2011	24516	\$ 991,977,473.00	\$ 56,185,775.00
2012	27283	\$ 1,238,861,789.00	\$ 64,716,794.00
2013	30490	\$ 1,307,125,877.00	\$ 73,242,182.00
2014	33629	\$ 1,040,890,396.00	\$ 84,470,061.00
2015	37493	\$ 1,162,776,247.00	\$ 99,140,862.00
2016	42755	\$ 1,901,957,346.00	\$ 117,652,975.00
2017	45755	\$ 2,320,603,984.79	\$ 140,271,588.43





Creamos valores a través de negocios vresponsables.



CONSEJOS

1992-1993

	Consejo Administración	Cargos
1	JUAN RAMÓN SÁNCHEZ	Presidente
2	JOSÉ ELADIO GÓMEZ	Vice-Presidente
3	RAMÓN VENTURA SERRATA	Secretario
4	LESTER EDUARDO PERALTA	Tesorero
5	ANA LIDIA PERALTA	Vocal

1994-1995

	Consejo Administración	Cargos
1	LESTER EDUARDO PERALTA	Presidente
2	MELANIO JÁQUEZ	Secretaria

	Comité de Crédito	Cargos
1	JUAN RAMÓN SÁNCHEZ	Presidente
2	JORGE AQUILES GENAO	Secretario
3	CLEMEN ALMONTE	Vocal

	Consejo de Vigilancia	Cargos
1	GERARDO GUZMÁN	Presidente
2	LUIS MIGUEL GENAO	Secretario
3	GERMANIA UREÑA	Vocal

1996-1997

	Consejo Administración	Cargos
1	LESTER EDUARDO PERALTA	Presidente
2	ONÉSIMO RODRÍGUEZ	Vice-Presidente
3	SIANE DURÁN	Secretaria
4	JUAN LUCIANO	Tesorero
5	RAMÓN VENTURA SERRATA	Vocal

	Comité de Crédito	Cargos
1	JOSÉ ELADIO GÓMEZ	Presidente
2	JUAN RAMÓN SÁNCHEZ	Secretario
3	JOSÉ ANTONIO ALMONTE	Vocal

	Consejo de Vigilancia	Cargos
1	LUIS MIGUEL GENAO	Presidente
2	RAMÓN OCTAVIO PERALTA	Secretario
3	ANDRÉS RODRÍGUEZ	Vocal

1993-1994

	Consejo Administración	Cargos
1	LESTER EDUARDO PERALTA	Presidente
2	RAMÓN VENTURA SERRATA	Vice-Presidente
3	ONÉSIMO RODRÍGUEZ	Secretaria
4	JOSÉ ELADIO GÓMEZ	Tesorero
5	JUAN RAMÓN SÁNCHEZ	Vocal

	Comité de Crédito	Cargos
1	JORGE AQUILES GENAO	Presidente
2	JUAN LUCIANO	Secretario
3	CLEMEN ALMONTE	Vocal

	Consejo de Vigilancia	Cargos
1	LUIS MIGUEL GENAO	Presidente
2	RADHAMES ALMONTE	Secretario
3	GERARDO GUZMÁN	Vocal

1995-1996

	Consejo Administración	Cargos
1	RAMÓN VENTURA SERRATA	Presidente
2	LESTER EDUARDO PERALTA	Vice-Presidente
3	MELANIO JÁQUEZ	Secretario
4	ONÉSIMO RODRÍGUEZ	Tesorero
5	FRANKLIN TORRES	Vocal

	Comité de Crédito	Cargos
1	CLEN ALMONTE	Presidente
2	JUAN RAMÓN SÁNCHEZ	Secretario
3	JOSÉ ELADIO GÓMEZ	Vocal

	Consejo de Vigilancia	Cargos
1	JOSÉ ANTONIO ALMONTE	Presidente
2	LUIS MIGUEL GENAO	Secretario
3	GERARDO GUZMÁN	Vocal

1997-1998

	Consejo Administración	Cargos
1	JOSÉ ELADIO GÓMEZ	Presidente
2	MANUEL EDUARDO VIÑAS	Vice-Presidente
3	IRIS ESTÉVEZ GENAO	Secretaria
4	JUAN LUCIANO	Tesorero
5	PABLO REYES	Vocal

	Comité de Crédito	Cargos
1	JOSÉ ANTONIO ALMONTE	Presidente
2	ALEXIS CRUZ ESPINAL	Secretario
3	LUIS MIGUEL GENAO	Vocal

	Consejo de Vigilancia	Cargos
1	MERCEDES GARCÍAS	Presidente
2	ANDRÉS RODRÍGUEZ	Secretario
3	ANA MERCEDES PERALTA	Vocal



CONSEJOS

1998-1999		
Consejo Administración		Cargos
1	JOSÉ ELADIO GÓMEZ	Presidente
2	EDUARDO VIÑAS	Vice-Presidente
3	IRIS ESTÉVEZ GENAO	Secretaría
4	JUAN LUCIANO	Tesorero
5	PABLO REYES	Vocal

2000-2001		
Consejo Administración		Cargos
1	LESTER EDUARDO PERALTA	Presidente
2	REYNA BRITO DE CASTILLO	Vice-Presidente
3	JULIO CESAR PERALTA	Secretaría
4	JUAN LUCIANO	Tesorero
Comité de Crédito		Cargos
1	ALEXIS CRUZ	Presidente
2	PABLO REYES	Secretario
3	LUIS MIGUEL GENAO	Vocal
Consejo de Vigilancia		Cargos
1	MERCEDES PERALTA	Presidente
2	MERCEDES GARCIA	Secretario
3	RADHAMES GUZMÁN	Vocal

2002-2003		
Consejo Administración		Cargos
1	LESTER EDUARDO PERALTA	Presidente
2	REYNA BRITO DE CASTILLO	Vice-Presidente
3	JULIO CESAR PERALTA	Secretaría
4	ALEXIS CRUZ ESPINAL	Tesorero
5	PEDRO REGALADO	Vocal
Comité de Crédito		Cargos
1	LUIS MIGUEL GENAO	Presidente
2	HÉCTOR ARÍSTIDES VALERIO	Secretario
3	RAMÓN VENTURA SERRATA	Vocal
Consejo de Vigilancia		Cargos
1	RADHAMÉS GUZMÁN	Presidente
2	ANA MERCEDES PERALTA	Secretario
3	CRISTOBAL REYES	Vocal

1999-2000		
Consejo Administración		Cargos
1	LESTER EDUARDO PERALTA	Presidente
2	JOSÉ ELADIO GÓMEZ	Vice-Presidente
3	IRIS ESTÉVEZ GENAO	Secretaría
4	EDUARDO PERALTA	Tesorero
5	PEDRO TORRES	Vocal
Comité de Crédito		Cargos
1	LUIS MIGUEL GENAO	Presidente
2	ALEXIS CRUZ	Secretario
3	PABLO REYES	Vocal
Consejo de Vigilancia		Cargos
1	MERCEDES GARCIAS	Presidente
2	MERCEDES PERALTA	Secretaria

2001-2002		
Consejo Administración		Cargos
1	LESTER EDUARDO PERALTA	Presidente
2	REYNA BRITO DE CASTILLO	Vice-Presidente
3	JULIO CESAR PERALTA	Secretaría
4	PEDRO RAGALADO	Tesorero
5	ALEXIS CRUZ	Vocal
Comité de Crédito		Cargos
1	PABLO RLYES	Presidente
2	LUIS MIGUEL GENAO	Secretario
3	HÉCTOR ARÍSTIDES VALERIO	Vocal
Consejo de Vigilancia		Cargos
1	RADHAMES GUZMÁN	Presidente
2	MERCEDES PERALTA	Secretario
3	MERCEDES GARCIA	Vocal

2003-2004		
Consejo Administración		Cargos
1	LUIS MIGUEL GENAO	Presidente
2	RADHAMES GUZMÁN	Vice-Presidente
3	ANA MERCEDES PERALTA	Secretaría
4	LESTER EDUARDO PERALTA	Tesorero
5	ALCIDES BREA FRANCO	Vocal
Comité de Crédito		Cargos
1	RAMON VENTURA SERRATA	Presidente
2	AQUILES GENAO	Secretario
3	HECTOR ARÍSTIDES VALERIO	Vocal
Consejo de Vigilancia		Cargos
1	HUMBERTO REYES	Presidente
2	JOSÉ RAMÓN ESPINAL	Secretario
3	PEDRO REGALADO	Vocal





2004-2005

Consejo Administración		Cargos
1	LESTER EDUARDO PERALTA	Presidente
2	LUIS MIGUEL GENAO	Vice-Presidente
3	ALEXIS CRUZ	Secretaria
4	PEDRO REGALADO	Tesorero
5	RADHAMÉS GUZMÁN	Vocal

Comité de Crédito		Cargos
1	HÉCTOR ARÍSTIDE VALERIO	Presidente
2	RAMÓN VENTURA SERRATA	Secretario
3	MARTÍN PERALTA	Vocal

Consejo de Vigilancia		Cargos
1	ANA MERCEDES PERALTA	Presidente
2	HUMBERTO REYES	Secretario
3	JOSÉ RAMÓN ESPINAL	Vocal

2005-2006

Consejo Administración		Cargos
1	LUIS MIGUEL GENAO	Presidente
2	ALCIDES BREA FRANCO	Vice-Presidente
3	ANA MERCEDES PERALTA	Secretaria
4	RAMÓN VENTURA SERRATA	Tesorero
5	OVIDIO HENDERSON	Vocal

Comité de Crédito		Cargos
1	HECTOR ARISTIDES VALERIO	Presidente
2	PABLO REYES	Secretario
3	FERMÍN LÓPEZ	Vocal

Consejo de Vigilancia		Cargos
1	JOSÉ RAMÓN ESPINAL	Presidente
2	EDUARDO VIÑAS	Secretario
3	PEDRO REGALADO	Vocal

2006-2007

Consejo Administración		Cargos
1	LUIS MIGUEL GENAO	Presidente
2	RAMÓN VENTURA SERRATA	Vice-Presidente
3	ANA MERCEDES PERALTA	Secretaria
4	ALCIDES BREA FRANCO	Tesorero
5	CRISTINA PEÑA	Vocal

Comité de Crédito		Cargos
1	PABLO REYES	Presidente
2	JOSÉ RAMÓN ESPINAL	Secretario
3	HÉCTOR ARÍSTIDE VALERIO	Vocal

Consejo de Vigilancia		Cargos
1	PEDRO REGALADO	Presidente
2	EDUARDO VIÑAS	Secretario
3	ALEXIS CRUZ	Vocal

2007-2008

Consejo Administración		Cargos
1	LESTER EDUARDO PERALTA	Presidente
2	HÉCTOR ARÍSTIDES VALERIO	Vice-Presidente
3	CRISTINA PEÑA	Secretaria
4	LUIS MIGUEL GENAO	Tesorero
5	EDUARDO VIÑAS	Vocal

Comité de Crédito		Cargos
1	JOSÉ RAMÓN ESPINAL	Presidente
2	FERMÍN LÓPEZ	Secretario
3	RAMÓN VENTURA SERRATA	Vocal

Consejo de Vigilancia		Cargos
1	ANTONIO MADERA	Presidente
2	ALEJANDRO ESPINAL	Secretario
3	PABLO REYES	Vocal

2008-2009

Consejo Administración		Cargos
1	LESTER EDUARDO PERALTA	Presidente
2	HÉCTOR ARÍSTIDE VALERIO	Vice-Presidente
3	CRISTINA PEÑA	Secretaria
4	LUIS MIGUEL GENAO	Tesorero
5	EDUARDO VIÑAS	Vocal

Comité de Crédito		Cargos
1	JOSÉ RAMÓN ESPINAL	Presidente
2	FERMÍN LÓPEZ	Secretario
3	RAMÓN VENTURA SERRATA	Vocal

Consejo de Vigilancia		Cargos
1	ANTONIO MADERA	Presidente
2	ALEJANDRO ESPINAL	Secretario
3	PABLO REYES	Vocal

2009-2010

Consejo Administración		Cargos
1	LESTER EDUARDO PERALTA	Presidente
2	EDUARDO VIÑAS	Vice-Presidente
3	CRISTINA PEÑA	Secretaria
4	HÉCTOR ARÍSTIDE VALERIO	Tesorero
5	JOSÉ RAMÓN ESPINAL	Vocal

Comité de Crédito		Cargos
1	FERMIN LÓPEZ	Presidente
2	RAMÓN VENTURA SERRATA	Secretario
3	PABLO REYES	Vocal

Consejo de Vigilancia		Cargos
1	ALLJANDRO ESPINAL	Presidente
2	ANTONIO MADERA	Secretario
3	MIGUEL VIÑAS	Vocal



2010-2011		
Consejo Administración		
		Cargos
1	LESTER EDUARDO PERALTA	Presidente
2	EDUARDO VIÑAS	Vice-Presidente
3	CRISTINA PEÑA	Secretaria
4	JOSÉ RAMÓN ESPINAL	Tesorero
5	HÉCTOR ARÍSTIDE VALERIO	Vocal
Comité de Crédito		
		Cargos
1	RAMÓN VENTURA SERRATA	Presidente
2	PABLO REYES	Secretario
3	FERMÍN LÓPEZ	Vocal
Consejo de Vigilancia		
		Cargos
1	ALEJANDRO ESPINAL	Presidente
2	NICOLÁS ALMONTE	Secretario
3	MIGUEL ANDRÉS VIÑAS	Vocal

2011-2012		
Consejo Administración		
		Cargos
1	LESTER EDUARDO PERALTA	Presidente
2	HÉCTOR ARÍSTIDES VALERIO	Vice-Presidente
3	CRISTINA PEÑA	Secretaria
4	JOSÉ RAMÓN ESPINAL	Tesorero
5	LEONARDO PERALTA	Vocal
Comité de Crédito		
		Cargos
1	PABLO REYES	Presidente
2	FERMÍN LÓPEZ	Secretario
3	RAMÓN VENTURA SERRATA	Vocal
Consejo de Vigilancia		
		Cargos
1	ALEJANDRO ESPINAL	Presidente
2	MIGUEL ANDRÉS VIÑAS	Secretario
3	MARLENIS REYES	Vocal

2012-2013		
Consejo Administración		
		Cargos
1	LESTER EDUARDO PERALTA	Presidente
2	HÉCTOR ARÍSTIDE VALERIO	Vice-Presidente
3	FLORDALIZA ESTÉVEZ	Secretaria
4	LEONARDO PERALTA	Tesorero
5	JOSÉ RAMÓN ESPINAL	Vocal
Comité de Crédito		
		Cargos
1	LORENZO FERMÍN LÓPEZ	Presidente
2	RAMÓN VENTURA SERRATA	Secretario
3	RINALDO REYES	Vocal
Consejo de Vigilancia		
		Cargos
1	RADHAMÉS GUZMÁN	Presidente
2	MARLENIS REYES AZCONA	Secretaria
3	ALEJANDRO ESPINAL	Vocal

2013-2014		
Consejo Administración		
		Cargos
1	FLORDALIZA ESTÉVEZ	Presidente
2	LEONARDO PERALTA	Vice-Presidente
3	LUIS MIGUEL GENAO	Secretario
4	JOSÉ RAMÓN ESPINAL	Tesorero
5	FERMÍN LÓPEZ	Vocal
Comité de Crédito		
		Cargos
1	PABLO REYES	Presidente
2	RINALDO REYES	Secretario
3	LEONARDO TORRES	Vocal
Consejo de Vigilancia		
		Cargos
1	RADHAMÉS GUZMÁN	Presidente
2	ANA SÁNCHEZ	Secretaria
3	HÉCTOR ARÍSTIDE VALERIO	Vocal

2014-2015		
Consejo Administración		
		Cargos
1	FLORDALIZA ESTÉVEZ	Presidente
2	LEONARDO PERALTA	Vice-Presidente
3	LUIS MIGUEL GENAO	Secretario
4	JOSÉ RAMÓN ESPINAL	Tesorero
5	FERMÍN LÓPEZ	Vocal
Comité de Crédito		
		Cargos
1	LEONARDO TORRES	Presidente
2	RINALDO REYES	Secretario
3	MARCELO REYES	Vocal
Consejo de Vigilancia		
		Cargos
1	ANA SÁNCHEZ	Presidente
2	REMBERTO REYES	Secretario
3	RADHAMÉS GUZMÁN	Vocal

2015-2016		
Consejo Administración		
		Cargos
1	LEONARDO PERALTA	Presidente
2	LUIS MIGUEL GENAO	Vice-Presidente
3	FERMÍN LÓPEZ	Secretario
4	FLORDALIZA ESTÉVEZ	Tesorero
5	RADHAMÉS GUZMÁN	Vocal
Comité de Crédito		
		Cargos
1	LEONARDO TORRES	Presidente
2	MARCELO REYES	Secretario
3	RINALDO REYES	Vocal
Consejo de Vigilancia		
		Cargos
1	ANA SÁNCHEZ	Presidente
2	REMBERTO REYES	Secretario
3	JUAN GILVERTO TORRES	Vocal



2016-2017

Consejo Administración		Cargos
1	LEONARDO PERALTA	Presidente
2	LUIS MIGUEL GENAO	Vice-Presidente
3	RADHAMÉS GUZMÁN	Secretario
4	FLORDALIZA ESTÉVEZ	Tesorero
5	LEONARDO TORRES	Vocal

Comité de Crédito		Cargos
1	RINALDO REYES	Presidente
2	MARCELO REYES	Secretario
3	FERMÍN LÓPEZ	Vocal

Consejo de Vigilancia		Cargos
1	REMBERTO REYES	Presidente
2	ANA SÁNCHEZ	Secretaria
3	JUAN GILVERTO TORRES	Vocal

2017-2018

Consejo Administración		Cargos
1	LUIS MIGUEL GENAO	Presidente
2	LEONARDO TORRES	Vice-Presidente
3	RADHAMÉS GUZMÁN	Secretario
4	FLORDALIZA ESTÉVEZ	Tesorero
5	REMBERTO REYES	Vocal

Comité de Crédito		Cargos
1	RINALDO REYES	Presidente
2	FERMÍN LÓPEZ	Secretario
3	SIANE DERAN	Vocal

Consejo de Vigilancia		Cargos
1	JUAN GILVERTO TORRES	Presidente
2	ANA SÁNCHEZ	Secretaria
3	MARCELO REYES	Vocal

Monción

Oficina Principal:

Calle Duarte, Esq. Colón, Monción, R.D.

Tels: 809-579-0871. 809-579-0915

Fax: 809-579-0809

Valverde

Oficina Mao:

Calle Trinitaria esq. Máximo Cabral, Mao, Valverde, R.D.

Tels: 809-572-4760. 809-572-4761

Fax: 809-572-2623

Estafeta de Servicio Ferretería Celeste

Calle No. 1 esquina C/11, Barrio San Antonio, Ferretería Celeste

Mao, Valverde, R.D.

Tel.: 809-572-2525

Oficina Esperanza:

Ave. Trinidad Sánchez, Edificio Nuestra Señora de la Altagracia

No. 40 1er. Nivel, Esperanza, R.D.

Tels: 809-585-9341. 809-585-4189

Fax: 809-585-4238

Santiago

Oficina Las Colinas:

Ave. 27 de febrero, Plaza María Dulcilia, Santiago, R.D.

Tels: 809-570-1400. 809-570-2600

Fax: 809-570-4522

Oficina El Portal:

Ave. Estrella Sadhalá, Plaza El Portal,

Módulo 1-f, Santiago, R.D.

Tels: 809-587-9306. 809-587-9303

Fax: 809-587-9340

Oficina Sunset Boulevard:

Ave. Rafael Vidal, Plaza Sunset Boulevard,

Módulo M-1, Santiago, R.D.

Tels: 809-894-5050

Fax: 809-971-7031

Puerto Plata

Ave. 27 de febrero no. 22, Puerto Plata

Teléfonos: 809-586-1666 / 5656

Oficina Villa Isabela:

Calle Silvano Reynoso no.41, Centro Plaza Durán Bisonó

Puerto Plata, R.D.

Teléfonos: 809-589-5151. 809-589-5805

Santo Domingo

Ave. 27 de febrero no. 210, El Vergel, Santo Domingo

Teléfonos: 809-542-2244

www.mamoncito.com.do

40
AÑOS
Creciendo juntos



COOPERATIVA
MAMONCITO, Inc.
¡Deposita tu confianza!